



Ambidextrie: Bewährtes optimieren dabei Unbekanntes erkunden

Big & Growing Ruhr, 20. April 2023

Sven Echzeller, Daniel Ullrich – WORC GmbH

WORC - Arbeit schreibt man heute mit **C**, denn Unternehmenskultur - **Culture** - und die Fähigkeit zur transformationalen Veränderung - **Change** - sind mehr denn je zu echten Wettbewerbsvorteilen geworden.

#culture eats strategy for breakfast



Daniel Ullrich
Kulturingenieur
WORC GmbH



Sven Echzeller
Kulturhacker
WORC GmbH

Was ist dein **Geheimnis**, die Arbeiten im Haushalt **so effizient wie möglich** zu verrichten?

Und was hat diese Frage mit **Ambidextrie** zu tun?

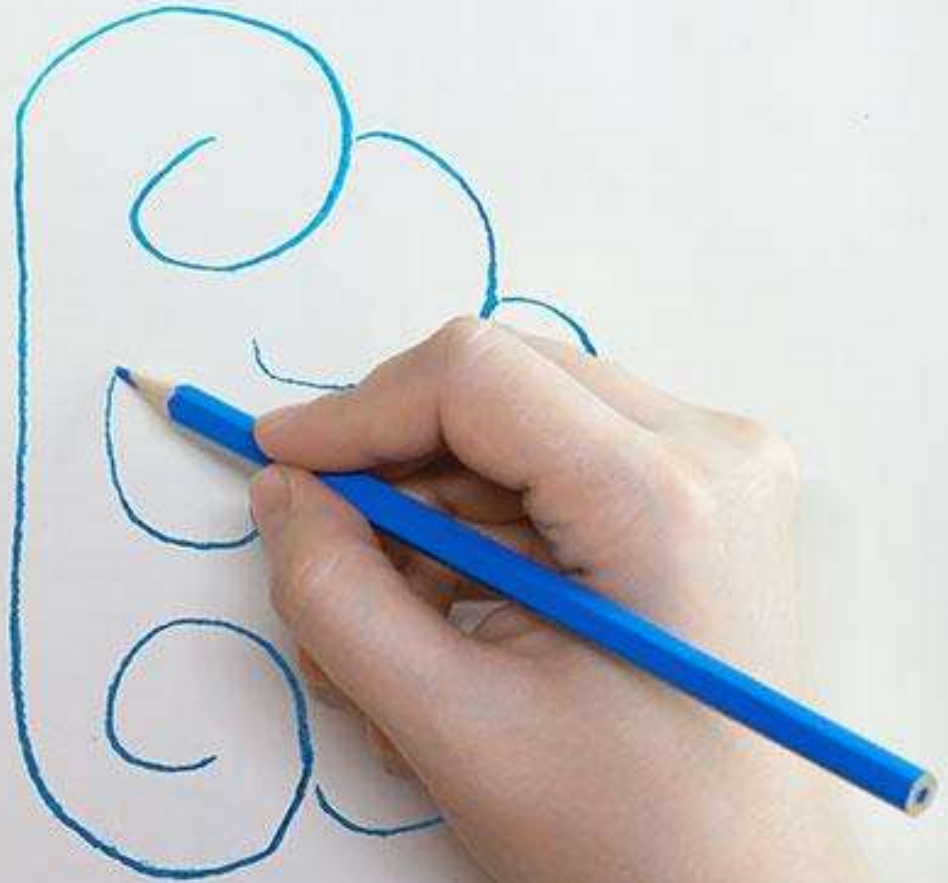
WORC – Ambidextrie: Bewährtes optimieren dabei Unbekanntes erkunden



Ambidextrie

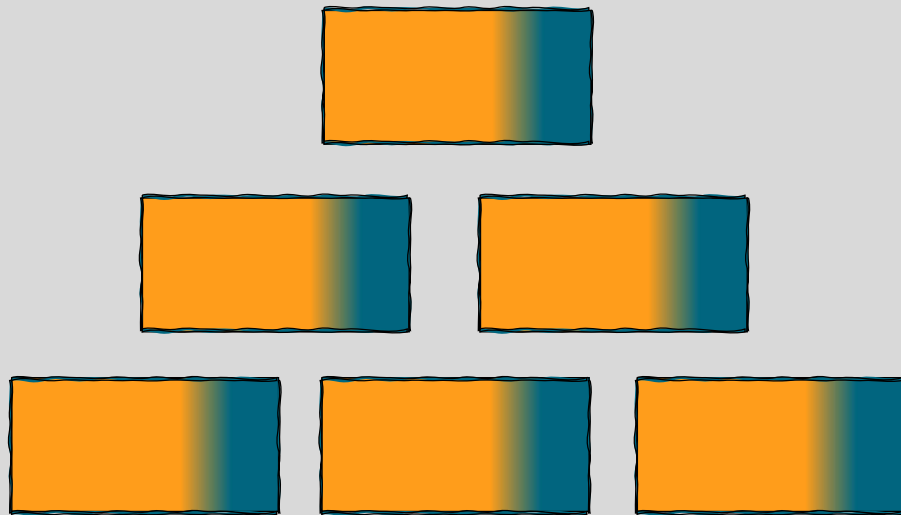


Exploit

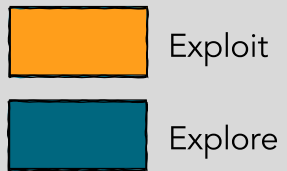
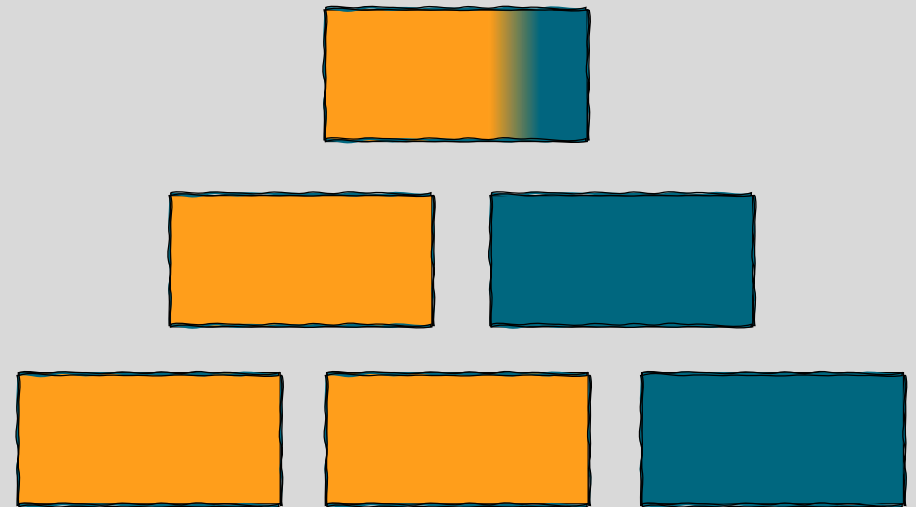


Explore

Kontextuell



Strukturell



Wie können wir **auf individueller Ebene** Ambidextrie in unseren beruflichen Alltag integrieren?

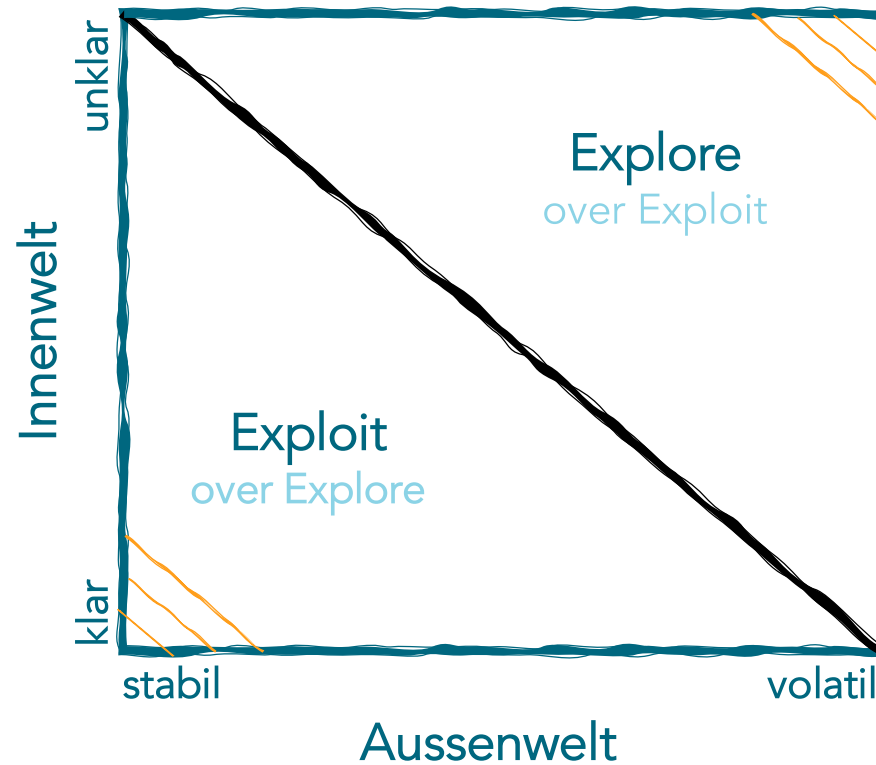
Welche **Ambidextrie Hacks** fallen dir ein?

1

Warum Ambidextrie?

Exploit over Explore:

Optimiere das Bewährte, halte hin und wieder Ausschau nach Trends



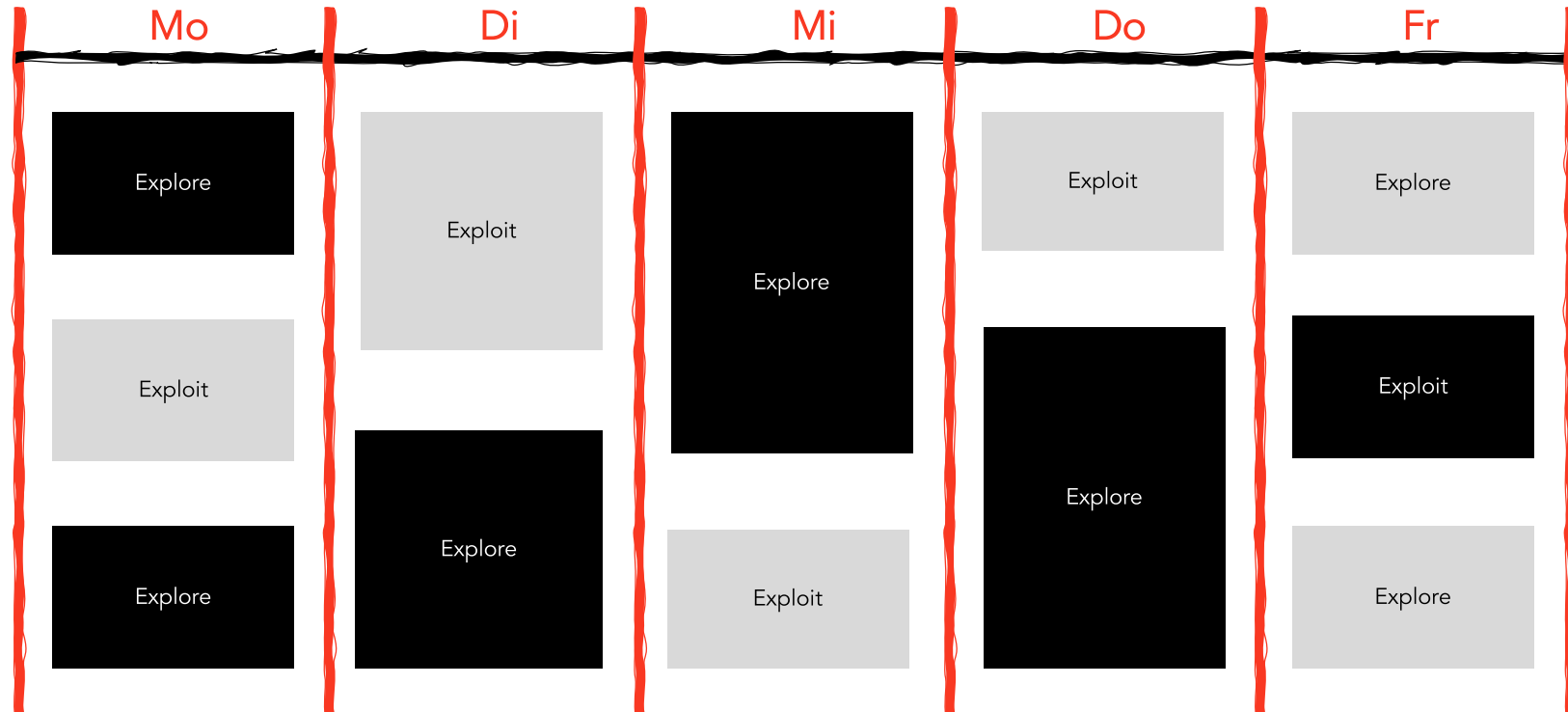
Explore over Exploit:

Erkunde das Unbekannte, versuche Standards zu finden

2

Wann ist welcher Modus wirksam?

Durch das Einordnen deiner Tätigkeiten und Meetings in die Matrix, kannst du klare Fokuszeiten für den wirksameren Modus festlegen.



3

Wie kannst du wirksam Exploit und Explore anwenden?

Definiere routinierte Standards, mit denen du dich optimal in den passenden Modus bringen kannst.

Umgebung

Achte auf dein Arbeitsumfeld und finde Orte, die dich entweder:

kreativ
und frei



oder

fokussiert und
analytisch



arbeiten
lassen.

Ressourcen

Finde die richtigen Ressourcen, die dich in den entsprechenden Modus versetzen können:



Mindmap oder
Prozessanalyse?



Der Kreative oder
der Hinterfragende?

Haltung

Bringe dich selbst in eine für den angestrebten Modus hilfreiche Haltung. Nutze Fragen wie:

Exploit

Was reicht? Wie reicht es?

Explore

Was noch? Wie noch?

WORC – Ambidextrie: Bewährtes optimieren dabei Unbekanntes erkunden



WORC – Ambidextrie: Bewährtes optimieren dabei Unbekanntes erkunden



Was ist dein **neuer Impuls**, Ambidextrie am Arbeitsplatz **als Ritual** einzuführen?

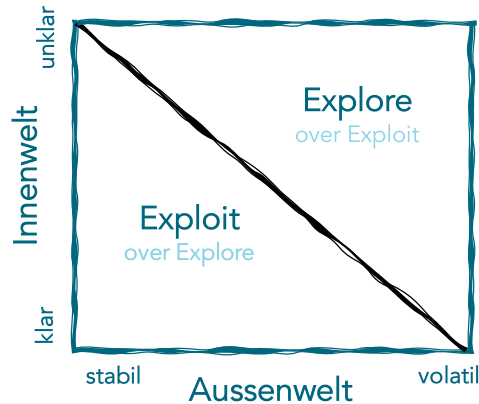
Wie bist du zu diesem neuen Impuls gekommen?

Wie ich Ambidextrie für mich und meine Umgebung wirksam gestalten kann

1 In welchem Umfeld befindest du dich?

Explore over Exploit:
Erkunde das Unbekannte, versuche Standards zu finden

Exploit over Explore:
Optimiere das Bewährte, halte hin und wieder Ausschau nach Trends



2 Wann ist welcher Modus wirksam?

Definiere zu welchen Zeiten am Tag und in welchen Meetings ist Explore oder Exploit wirksamer

	Mo	Di	Mi	Do	Fr
Meeting 1	Explore	Exploit	Explore	Exploit	Explore
Meeting 2	Exploit	Explore	Explore	Explore	Exploit
Meeting 3	Explore	Explore	Exploit	Explore	Explore

3 Wie kannst du wirksam Exploit und Explore anwenden?

Umgebung

Achte auf dein Arbeitsumfeld und finde Orte, die dich entweder:

kreativ und frei fokussiert und analytisch



oder



arbeiten lassen.

Ressourcen

Finde die richtigen Ressourcen, die dich in den entsprechenden Modus versetzen können:

Tools



Mindmap oder Prozessanalyse?

Personen



Der Kreative oder der Hinterfragende?

Haltung

Bringe dich selbst in eine für den angestrebten Modus hilfreiche Haltung. Nutze Fragen wie:

Was reicht?
Wie reicht es?

Exploit

Was noch?
Wie noch?

Explore

Weitere Hacks gefunden?
Erzähl uns davon!



Daniel Ullrich
Kulturingenieur
WORC GmbH



Sven Echzeller
Kulturhacker
WORC GmbH



CHANGE CAMP

am 18./19. Oktober 2023 in der erlebniswerkstatt, Essen

Mit bis zu 100 Change und Transformations-Expert:innen wollen wir gemeinsam daran arbeiten, besser im verändern und transformieren zu werden.

Mittwoch, 18.10.23

Start 10:00 Uhr

Eröffnung & Intro

Keynote

Workshops

Networking & Mittag

Fallarbeit

Keynote

Workshops

Lesungs-Camp & Pitch

Abendveranstaltung

Donnerstag, 19.10.23

Check-in & Networking

Keynote

Workshops

Fallarbeit

Networking & Mittag

Debatten-Camp

Reflexion & Take-Aways

Abschluss

Ende 15:00 Uhr

Themen und Inhalte

Keynotes u.a. zu und mit

- Wie wir mit einem systematisierten Graswurzelprozess die Andockung an die Organisation hinbekommen (Christian Langrock & N.N., Hamburger Hochbahn)
- Das Viable System Model und eine der größten Transformationen der deutschen Industrie (Mark Lambertz, Bosch)
- Warum Diversity und Transformation zusammengehören (Carolin Mehnert & Christian Kaiser, DATEV)
- Wir müssen HR verändern um die Organisation zu verändern (Lars Bohlmann & N.N., Hettich)

Workshops u.a. zu

- Wie aktiviere ich Führungskräfte für Change
- Kulturanalyse – kulturelle Anpackpunkte erkennen
- Erfolgsmessung von Change und Kulturwandel – und kommt es darauf eigentlich an?
- Community-Building – wie Kultur-Communities im Unternehmen gestärkt und wirksam werden können
- Wie können Kultur, Change und New Work Themen in Blue Collar Bereichen aussehen und wirken
- sowie Vertiefungsworkshops zu den Keynotes
- ...

Change Camp Specials... lasst euch überraschen

- Lesungs-Camp & Pitch (OKR, Work Spotting, ...)
- Debatten-Camp (schwarz, weiß und die Welt der Grautöne)

Early Bird (bis 01.07.23): EUR 500,-
zzgl. USt. & ggfs. Unterbringung

Anmeldung

(Ticketanzahl und Rechnungsadresse angeben)



**Danke für eure
Aufmerksamkeit!**

**Wir freuen uns auf den
weiteren Austausch
mit euch heute Abend
und gerne nach der
Veranstaltung!**